

Název standardu	4. Personální zajištění
Kritérium standardu	<ul style="list-style-type: none"> • Každý zaměstnanec zařazený v agendě sociální práce splňuje kvalifikační předpoklady pro výkon povolání sociálního pracovníka podle zák. č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Zaměstnavatel je povinen zaměstnance přihlásit dle zákona o úřednicích územních samosprávných celků č.312/2002, ke zkoušce zvláštní odborné způsobilosti. Její absolvování je podmínkou pro výkon agendy soc. práce na obci. • Zaměstnavatel má zpracován popis pracovní pozice sociálního pracovníka (pracovní náplň), kde jsou stanoveny jeho oprávnění a povinnosti. Zaškolování nových zaměstnanců probíhá buď formou souběhu pracovní smlouvy po nezbytně nutnou dobu (nejméně pak 14 dnů), nebo formou mentoringu, který poskytuje stávající zaměstnanec novému zaměstnanci. Smyslem zaškolování je předání informací a postupů k řádné realizaci agendy včetně spisové služby a získání přístupu do jednotného informačního systému pro možnost provádění standardizovaných záznamů. Další vzdělávání je dáno zákonem v rozsahu 24 hodin ročně. Sociální pracovník má možnost využít individuální supervizi v rámci supervize týmu pečovatelské služby a účastnit se kazuistických setkání sociálních pracovníků obcí v ORP Náchod. • Zaměstnavatel má ve vnitřním předpisu úřadu stanoven počet úvazků vyčleněných pro sociální práci a počet sociálních pracovníků. • Pro výkon agendy sociální práce je sociální pracovník vybaven platným průkazem sociálního pracovníka.
Závazné pro:	sociální pracovníky Městského úřadu v Polici nad Metují
Vypracoval:	Mgr. Olga Landová
Schválil:	Ing. Pavel Pohner
Datum a podpis:	
Platnost kritéria od:	1.1.2022